
Unlawful Discrimination

It is unlawful for airport operators and their lessees, tenants, concessionaires and contractors to discriminate against any person because of race, color, national origin, sex, creed, or disability in public services and employment opportunities. Allegations of discrimination should be promptly reported to the Airport Manager or:

Federal Aviation Administration
Office of Civil Rights, ACR-1
800 Independence Avenue, S.W.
Washington, D.C. 20591

Federal regulations on unlawful discrimination are available for review in the Airport Manager's Office.

ADA Coordinator: Debi Marshall
ADA Coordinator Phone: 315-455-3636
Title VI Coordinator Phone: 315-455-3646
Email: CivilRights@syraairport.org
Address: 1000 Col. Eileen Collins Blvd.
Syracuse, NY 13212

Discriminacion Ilegal

Se prohíbe a los operadores de aeropuertos y a sus arrendatarios, inquilinos, concesionarios y contratistas discriminar contra cualquier persona por motivo de raza, color, nacionalidad de origen, sexo, creencias religiosas, impedimento físico o discapacidad en lo que respecta a servicios públicos y oportunidades de empleo. Las alegaciones de discriminación deberán ser dirigidas inmediatamente al Administrador del Aeropuerto o a:

Federal Aviation Administration
Office of Civil Rights, ACR-1
800 Independence Avenue, S.W.
Washington, D.C. 20591

Los reglamentos sobre discriminación ilegal están a la disposición de los interesados para su examen en la oficina del Administrador del Aeropuerto.

ADA Coordinador: Debi Marshall
ADA Coordinador Teléfono: 315-455-3636
Title VI Coordinador Teléfono: 315-455-3646
Email: CivilRights@syraairport.org
Dirección: 1000 Col. Eileen Collins Blvd.
Syracuse, NY 13212



U.S. Department of Transportation
Federal Aviation Administration